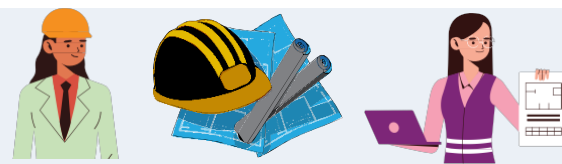


Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques



Les surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques ont un ensemble de compétences bien équilibré leur permettant d'exécuter des tâches de contrôle de la qualité, de planification stratégique et d'administration. Ces personnes connaissent bien les processus, procédures, politiques et pratiques des milieux de la fabrication, possédant les compétences et les capacités nécessaires pour les transmettre aux travailleurs et travailleuses, et les leur faire appliquer dans le cadre d'un mentorat efficace. Même si leurs tâches sont spécialisées, leurs compétences, capacités et connaissances spécialisées peuvent être utilisées en surveillance en dehors de la fabrication traditionnelle.

Compétences

Les compétences s'acquièrent par la formation et l'expérience — elles sont pratiques. Voici les compétences essentielles que les surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques utilisent dans le cadre de leur travail :

1. Gestion du temps
2. Gestion des ressources en personnel
3. Coordination
4. Sensibilité sociale
5. Surveillance

Tâches

Les tâches sont affectées aux membres d'un groupe professionnel dans le cadre de leur travail quotidien. Voici les tâches que les surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques ont à accomplir le plus régulièrement :

1. Transmission aux travailleurs et aux travailleuses de consignes sur l'utilisation de matériel ou de procédures techniques
2. Étude de bleus ou d'autres consignes pour déterminer la façon d'installer de matériel
3. Application de règlements
4. Direction d'activités d'exploitation ou de production
5. Enregistrement de données d'exploitation ou de production

Connaissances techniques

Les connaissances consistent en la compréhension de la théorie et de l'utilité des outils modernes dans un milieu de travail. Les outils qui suivent sont utilisés régulièrement par les surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques :

1. Logiciels de gestion des ressources humaines
2. Logiciels de planification des ressources d'entreprise
3. Logiciels de contrôle industriel
4. Logiciels de conception et de fabrication assistées par ordinateur
5. Logiciels de gestion des temps d'exécution du travail

Capacités

Les capacités font référence aux facultés innées qui permettent aux travailleurs et aux travailleuses d'accomplir des tâches et de réaliser des activités. Voici les capacités les plus importantes des surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques :

1. Réponse aux problèmes
2. Compréhension et expression orales et écrites
3. Raisonnement inductif et déductif
4. Ordonnement de l'information
5. Définition souple des catégories

Les matrices de transférabilité des compétences de l'Initiative FOCAL permettent d'analyser la possibilité pour un professionnel ou une professionnelle d'apporter ses **compétences**, ses **connaissances techniques**, ses **tâches** et ses **capacités** dans une multitude d'autres professions en fonction de leurs similitudes comme l'indique la base de données d'O*NET OnLine. Elles visent à montrer aux travailleurs et aux travailleuses comment tirer parti de leurs compétences quand vient le temps de changer de profession, de planifier un cheminement de carrière ou de passer à une autre industrie. Elles aident également les responsables de politiques ainsi que les enseignants et les enseignantes à prendre en compte l'évolution des compétences et des débouchés pour ceux et celles qui viennent grossir l'effectif d'industries en croissance. Les employeurs et les employeuses peuvent aussi utiliser cet outil pour recycler ou relever les compétences des travailleurs et des travailleuses afin de pallier les pénuries de main-d'œuvre ainsi que d'atténuer les problèmes d'embauche et de formation.

Surveillant(s/es) dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques					
Profession	Compétences	Connaissances techniques	Tâches	Capacités	Total
Surveillant(s/es) dans la fabrication de véhicules automobiles	100%	100%	100%	100%	100%
Surveillant(s/es) dans la fabrication et le montage de produits divers	100%	100%	100%	100%	100%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel	94%	100%	100%	92%	97%
Supervís(eurs/eures) du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	83%	100%	6%	86%	69%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) en électricité et en télécommunications	86%	80%	11%	88%	66%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) des autres métiers de la construction	90%	70%	6%	88%	63%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	90%	70%	6%	88%	63%
Direct(eurs/rices) de la fabrication	88%	65%	11%	88%	63%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) en mécanique	79%	85%	6%	78%	62%
Surveillant(s/es) des opérations du transport ferroviaire	86%	70%	6%	86%	62%
Direct(eurs/rices) de la construction	88%	55%	6%	87%	59%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) en tuyauterie	81%	80%	0%	73%	59%
Météorologues et climatologues	88%	45%	0%	84%	54%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) en charpenterie	88%	45%	0%	84%	54%
Surveillant(s/es) de l'exploitation des mines et des carrières	88%	45%	0%	84%	54%

Après avoir analysé plus de 2 600 compétences, connaissances techniques, tâches et capacités dans chacune des 500 professions définies par la Classification nationale des professions (CNP), une matrice de transférabilité des compétences des surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques est formée. Dans la matrice ci-dessus, une note élevée est surlignée en vert et indique le potentiel élevé de transférabilité d'une qualité d'une profession à celle des titulaires. Les qualités peu ou pas transférables sont indiquées en rouge. Ces personnes peuvent très facilement passer à des postes de supervision en assemblage de véhicules automobiles, en assemblage et fabrication d'autres produits, de même qu'en supervision de travailleurs qualifiés dans les métiers d'usinage et de formage. En dehors de la fabrication, on observe une transférabilité raisonnable vers des postes dans les services, la construction, les métiers spécialisés et la surveillance des activités logistiques. On remarque aussi une mobilité ascendante, alors que les titulaires peuvent raisonnablement espérer passer à la gestion de la construction et de la fabrication, et très facilement passer à la gestion des services publics.

Renseignez-vous sur les nouveautés, les tendances et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à futureautolabourforce.ca/fr. Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](https://www.instagram.com/focalinitiative) 

[@FocalInitiative](https://twitter.com/FocalInitiative) 

[/focal-initiative](https://www.linkedin.com/company/focal-initiative) 