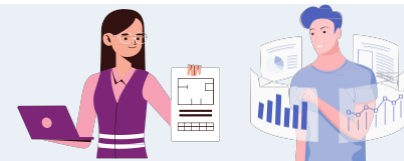


Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données



La gestion des données peut s'avérer ardue pour les entreprises puisque chacune a des besoins distincts et que les systèmes, logiciels et politiques permettant une gestion efficace des données varient selon de nombreux facteurs. Spécialistes des TI, les analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données possèdent des capacités d'observation et d'analyse marquées reposant sur de solides bases en sciences et en programmation informatiques. Leur savoir-faire rend ces personnes compétentes dans leur poste actuel et, de plus, bien positionnées pour passer à un autre poste en sciences informatiques ou en TI.

Compétences

Les compétences s'acquièrent par la formation et l'expérience — elles sont pratiques. Voici les compétences essentielles que les titulaires utilisent dans le cadre de leur travail :

1. Pensée critique
2. Résolution de problèmes complexes
3. Programmation
4. Jugement et prise de décisions
5. Analyse et évaluation de systèmes

Tâches

Les tâches sont affectées aux membres d'un groupe professionnel dans le cadre de leur travail quotidien. Voici les tâches que les titulaires ont à accomplir le plus régulièrement :

1. Mettre en place des politiques ou des procédures sur la sécurité des ordinateurs ou de l'information
2. Collaborer à la détermination des spécifications ou des détails d'un concept
3. Mettre au point des procédures de gestion de données
4. Concevoir des programmes de modélisation ou de simulation informatiques
5. Mettre en place des bases de données électroniques

Connaissances techniques

Les connaissances consistent en la compréhension de la théorie et de l'utilité des outils modernes dans un milieu de travail. Les outils qui suivent sont utilisés régulièrement par les titulaires :

1. Logiciels de renseignements d'affaires et d'analyse de données
2. Logiciels de systèmes de gestion de bases de données
3. Logiciels d'architecture de système et d'analyse des conditions requises
4. Logiciels de gestion de métadonnées
5. Logiciels d'extraction de données

Capacités

Les capacités font référence aux facultés innées qui permettent aux travailleurs et aux travailleuses d'accomplir des tâches et de réaliser des activités. Voici les capacités les plus importantes des titulaires :

1. Raisonnement déductif et inductif
2. Ordonnement de l'information
3. Réponse aux problèmes
4. Compréhension et expression à l'écrit et à l'oral
5. Définition souple des catégories

Les matrices de transférabilité des compétences de l'Initiative FOCAL permettent d'analyser la possibilité pour un professionnel ou une professionnelle d'apporter ses **compétences**, ses **connaissances techniques**, ses **tâches** et ses **capacités** dans une multitude d'autres professions en fonction de leurs similitudes comme l'indique la base de données d'O*NET OnLine. Elles visent à montrer aux travailleurs et aux travailleuses comment tirer parti de leurs compétences quand vient le temps de changer de profession, de planifier un cheminement de carrière ou de passer à une autre industrie. Elles aident également les responsables de politiques ainsi que les enseignants et les enseignantes à prendre en compte l'évolution des compétences et des débouchés pour ceux et celles qui viennent grossir l'effectif d'industries en croissance. Les employeurs peuvent aussi utiliser cet outil pour recycler ou relever les compétences des travailleurs et des travailleuses afin de pallier les pénuries de main-d'œuvre ainsi que d'atténuer les problèmes d'embauche et de formation.

Analystes de bases de données et administrat(eurs/rices) de données

Occupations	Compétences	Connaissances techniques	Tâches	Capacités	Total
Analystes et consultants/consultantes en informatique	90%	92%	48%	92%	80%
Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	83%	88%	28%	89%	72%
Techniciens/techniciennes de réseau informatique	85%	86%	18%	89%	70%
Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	87%	74%	22%	91%	68%
Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	85%	77%	19%	88%	67%
Programm(eurs/euses) et développ(eurs/euses) en médias interactifs	82%	77%	9%	91%	65%
Gestionnaires de systèmes informatiques	77%	68%	0%	89%	59%
Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	86%	47%	13%	86%	58%
Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	85%	36%	0%	85%	52%
Ingéni(eurs/eures) électrici(ens/ennes) et électronici(ens/ennes)	84%	33%	0%	84%	50%
Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	84%	29%	0%	86%	50%
Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	81%	24%	0%	88%	48%
Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	79%	20%	0%	83%	45%
Surveillant(s/es) dans la fabrication et le montage de produits divers	72%	23%	0%	79%	43%
Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	72%	23%	0%	79%	43%

Après avoir analysé plus de 2 600 compétences, connaissances techniques, tâches et capacités dans chacune des 500 professions définies par la Classification nationale des professions (CNP), une matrice de transférabilité des compétences des analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données est formée. Dans la matrice ci-dessus, une note élevée est surlignée en vert et indique le potentiel élevé de transférabilité d'une qualité d'une profession à celle des titulaires. Les qualités peu ou pas transférables sont indiquées en rouge. Les analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données bénéficient d'une transférabilité élevée avec les spécialistes des systèmes d'information comme les consultants/consultantes, les analystes, les techniciens/techniciennes et les développeurs/développeuses, dans des postes allant de celui de concepteur/conceptrice de logiciels et de sites Web à celui de développeur/développeuse en médias interactifs. On observe une certaine transférabilité avec la gestion des systèmes d'observation, indiquant que les analystes et les administrateurs/administratrices sont susceptibles de posséder les compétences et les capacités nécessaires pour passer à un de ces postes avec une formation adéquate. En dehors des systèmes d'information et des technologies informatiques, les titulaires peuvent difficilement passer à un poste de technicien/technicienne ou de technologue.

Renseignez-vous sur les nouveautés, les tendances et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à futureautolabourforce.ca/fr. Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](https://www.instagram.com/focalinitiative) 

[@FocalInitiative](https://twitter.com/FocalInitiative) 

[/focal-initiative](https://www.linkedin.com/company/focal-initiative) 