

Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses



Le travail des métaux effectué par les outilleurs-ajusteurs et les outilleuses-ajusteuses permet aux activités manufacturières modernes de se dérouler de manière évolutive. La fabrication de moules exige de la précision, puisqu'il faut faire fonctionner de la machinerie, en plus d'avoir la capacité de se représenter et d'interpréter des dessins, puis de réaliser des maquettes fonctionnelles pour les métaux et d'autres alliages. Les titulaires en retirent les compétences et les capacités de base nécessaires pour passer à d'autres postes dans le secteur manufacturier, notamment à d'autres métiers spécialisés. Les connaissances techniques de base que ces personnes possèdent sont recherchées en fabrication et, de plus, s'appliquent largement aux postes de supervision.

Compétences

Les compétences s'acquièrent par la formation et l'expérience — elles sont pratiques. Voici les compétences essentielles que les titulaires utilisent dans le cadre de leur travail :

1. Opérations et contrôle
2. Surveillance de l'exploitation
3. Analyse du contrôle de la qualité
4. Jugement et prise de décisions
5. Pensée critique

Tâches

Les tâches sont affectées aux membres d'un groupe professionnel dans le cadre de leur travail quotidien. Voici les tâches que les titulaires ont à accomplir le plus régulièrement :

1. Lire des bons de commande ou d'autres consignes pour déterminer des spécifications de produit ou des besoins en matériel
2. Réparer des pièces ou des ensembles
3. Utiliser du matériel de formage des métaux ou des plastiques. Surveiller le bon fonctionnement du matériel
4. Assembler des pièces ou des produits en métal ou en plastique
5. Programmer du matériel devant exécuter des tâches de production

Connaissances techniques

Les connaissances consistent en la compréhension de la théorie et de l'utilité des outils modernes dans un milieu de travail. Les outils qui suivent sont utilisés régulièrement par les titulaires :

1. Logiciels de conception assistée par ordinateur
2. Logiciels de fabrication assistée par ordinateur
3. Logiciels de planification des ressources d'entreprise
4. Logiciels de gestion de la logistique et des chaînes d'approvisionnement pour la planification des besoins en matières
5. Progiciels de bureau

Capacités

Les capacités font référence aux facultés innées qui permettent aux travailleurs et aux travailleuses d'accomplir des tâches et de réaliser des activités. Voici les capacités les plus importantes des titulaires :

1. Visualisation
2. Réponse aux problèmes
3. Contrôle de la précision des mouvements
4. Stabilité des bras et des mains
5. Vision de près

Les matrices de transférabilité des compétences de l'Initiative FOCAL permettent d'analyser la possibilité pour un professionnel ou une professionnelle d'apporter ses **compétences**, ses **connaissances techniques**, ses **tâches** et ses **capacités** dans une multitude d'autres professions en fonction de leurs similitudes comme l'indique la base de données d'O*NET OnLine. Elles visent à montrer aux travailleurs et aux travailleuses comment tirer parti de leurs compétences quand vient le temps de changer de profession, de planifier un cheminement de carrière ou de passer à une autre industrie. Elles aident également les responsables de politiques ainsi que les enseignants et les enseignantes à prendre en compte l'évolution des compétences et des débouchés pour ceux et celles qui viennent grossir l'effectif d'industries en croissance. Les employeurs peuvent aussi utiliser cet outil pour recycler ou relever les compétences des travailleurs et des travailleuses afin de pallier les pénuries de main-d'œuvre ainsi que d'atténuer les problèmes d'embauche et de formation.

Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses					
Occupations	Compétences	Connaissances techniques	Tâches	Capacités	Total
Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	91%	91%	59%	90%	83%
Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	90%	82%	48%	91%	78%
Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux	89%	91%	43%	87%	77%
Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre, et coupeurs/coupeuses de verre	87%	82%	50%	89%	77%
Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	90%	82%	42%	87%	75%
Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	91%	91%	32%	85%	75%
Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	84%	82%	39%	89%	73%
Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	90%	82%	28%	91%	73%
Autre personnel spécialisé des métiers	88%	73%	38%	87%	72%
Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	88%	64%	40%	90%	71%
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	83%	64%	42%	88%	69%
Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux, et personnel assimilé	68%	100%	6%	80%	64%
Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	64%	100%	6%	76%	62%
Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	64%	100%	6%	76%	62%
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	76%	64%	0%	76%	54%

Après avoir analysé plus de 2 600 compétences, connaissances techniques, tâches et capacités dans chacune des 500 professions définies par la Classification nationale des professions (CNP), une matrice de transférabilité des compétences des outilleurs-ajusteurs et des outilleuses-ajusteuses est formée. Dans la matrice ci-dessus, une note élevée est surlignée en vert et indique le potentiel élevé de transférabilité d'une qualité d'une profession à celle des titulaires. Les qualités peu ou pas transférables sont indiquées en rouge. Il s'avère que les outilleurs-ajusteurs et les outilleuses-ajusteuses ont des qualités assez facilement transférables à d'autres métiers spécialisés du travail des métaux, comme l'usinage et le soudage, et transférables dans une certaine mesure à celui d'électricien ou d'électricienne. Les capacités et les compétences des titulaires conviennent bien aux personnes qui exercent des fonctions de production, surtout à celles qui sont chargées de faire fonctionner des machines. Étant donné que leurs connaissances techniques sont tout à fait transférables, mais que leurs compétences et leurs capacités le sont moins, la bonne formation aux tâches de supervision permettra à ces personnes d'éventuellement superviser sans problème le formage des métaux, l'assemblage de produits et la fabrication. Les outilleurs-ajusteurs et les outilleuses-ajusteuses peuvent tirer parti de leurs compétences, de leurs connaissances techniques et de leurs capacités pour progresser vers des postes de supervision, sinon pour passer à un métier spécialisé ou à un autre emploi en production, sinon d'un à un autre, partout dans le secteur manufacturier et les industries connexes.

Renseignez-vous sur les nouveautés, les tendances et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à futureautolabourforce.ca/fr. Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](https://www.instagram.com/focalinitiative) 

[@FocalInitiative](https://www.facebook.com/FocalInitiative) 

[/focal-initiative](https://www.linkedin.com/company/focal-initiative) 