

## Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires



Les surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires supervisent les employés et l'exploitation d'entreprises qui fabriquent des produits en métal ou en bois, sinon qui effectuent la finition de meubles et d'accessoires aux couleurs et aux motifs souhaités. Les titulaires doivent être capables de superviser aussi bien les monteurs et les monteuses que les opérateurs et les opératrices de machines qui façonnent les meubles et effectuent la finition. Certaines pièces produites par les établissements de fabrication de meubles et d'accessoires sont destinées aux automobiles, et l'Initiative FOCAL prévoit une faible demande de ces surveillants et surveillantes au sein de l'industrie automobile au cours des dix prochaines années.

### Où les surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires travaillent



Grossistes, quincaillerie et matériaux de construction



Fabrication de meubles et d'accessoires



Fabrication d'autres produits en bois



Entrepreneurs/entrepreneuses en travaux de finition de bâtiments

### Ce que font les surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires

Ces personnes exercent diverses fonctions liées aux ressources humaines, à l'administration et à la gestion, en plus de superviser des travailleurs et des travailleuses. Voici quelques-unes des tâches courantes que les titulaires ont à accomplir :

- surveiller, coordonner et établir l'horaire de travail des personnes qui assemblent des meubles et des accessoires en matériaux divers, qui opèrent des machines à façonner le bois et qui finissent les meubles selon les couleurs et les finis spécifiés;
- résoudre les problèmes liés au travail et recommander des mesures pour améliorer la productivité;
- assurer la formation des travailleurs et des travailleuses quant à leurs tâches, aux normes de sécurité et aux politiques de l'entreprise;
- rédiger des rapports de production et autres.

### Cheminevements et gains potentiels des surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires

Les titulaires doivent avoir de l'expérience en production et peuvent progresser vers des postes de cadre supérieur et de direction avec l'expérience et les compétences adéquates :

#### Monteurs/monteuses de meubles et d'accessoires



C'est un poste de débutant rémunéré au salaire minimum, mais le salaire peut atteindre 27 \$/h.

#### Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires



En poursuivant leur formation, les monteurs/monteuses peuvent passer à un poste de surveillance, et le salaire peut atteindre 40 \$/h.

#### Directeurs/directrices de la fabrication



Ces personnes surveillent et dirigent les activités de production d'un service ou d'une entreprise. Elles peuvent gagner jusqu'à 72 \$/h.

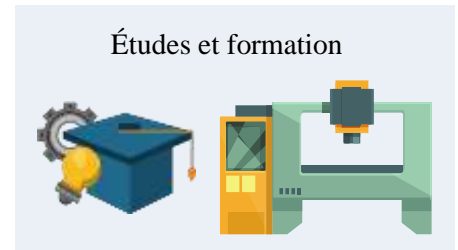
Les titulaires peuvent aussi appliquer leurs compétences et leur savoir-faire à d'autres professions, comme celles de :

- ♦ surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers;
- ♦ surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique.

## Comment devenir surveillant/surveillante dans la fabrication de meubles et d'accessoires

Il faut satisfaire à plusieurs exigences. Certaines varient selon la province ou l'employeur. Voici les qualifications qu'on exige le plus souvent :

- ♦ **Scolarité minimale** : Généralement un diplôme d'études secondaires.
- ♦ **Attestation, permis d'exercice, formation et autres exigences** : On exige habituellement une expérience en tant que monteur ou monteuse de meubles et d'accessoires, qu'opérateur ou opératrice de machines à façonner le bois ou qu'ébéniste sinon retoucheur ou retoucheuse de meubles.



## Compétences les plus importantes pour devenir surveillant/surveillante dans la fabrication

Les surveillants et les surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires doivent posséder de bonnes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles, puisque ces personnes ont à transmettre des consignes et à coordonner les activités avec les gestionnaires, les surveillants et les surveillantes ou les clients et les clientes. Il leur faut aussi une solide expérience technique en production pour superviser les opérateurs et les opératrices de machines ainsi que les monteurs et les monteuses, en plus de faire respecter les normes de travail en guidant le personnel.

### Connaissances et compétences techniques

- ♦ Production et transformation
- ♦ Gestion et administration
- ♦ Logiciels de conception assistée par ordinateur (CAO)
- ♦ Surveillance de l'exploitation
- ♦ Mécanique
- ♦ Analyse du contrôle de la qualité

### Compétences générales

- ♦ Jugement et prise de décisions
- ♦ Résolution de problèmes complexes
- ♦ Souci du service
- ♦ Gestion du temps
- ♦ Transmission de consignes
- ♦ Compréhension et expression orales et écrites

## Avenir des emplois en surveillance de la fabrication de meubles et d'accessoires au Canada

La surveillance de la fabrication de meubles et d'accessoires est un groupe professionnel spécialisé au Canada, alors que seulement 1 500 surveillants et surveillantes occupaient un emploi dans l'ensemble des industries et des secteurs du pays en 2021. L'Initiative FOCAL prévoit une faible demande dans ce groupe au sein de l'industrie automobile : seulement 30 postes s'ouvriront au cours des dix prochaines années. Au cours de la même période, il faudra 30 travailleuses et travailleurs pour combler l'insuffisance de recrutement dans l'industrie, annonçant un potentiel de croissance dans celle-ci et les industries connexes.



Renseignez-vous sur le marché du travail des surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires, de même que sur de nombreuses autres nouveautés et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à [futureautolabourforce.ca/fr](http://futureautolabourforce.ca/fr). Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](https://www.instagram.com/focalinitiative) 

[@FocalInitiative](https://twitter.com/FocalInitiative) 

[/focal-initiative](https://www.linkedin.com/company/focal-initiative) 