

Profil professionnel

Spécialistes des ressources humaines



La gestion et le déploiement des ressources humaines sont essentiels à la réussite des organismes publics et des entreprises privées. Les spécialistes des ressources humaines effectuent des tâches d'administration et de gestion dont font partie la détermination et la prestation de la paie et des avantages sociaux, la mise en œuvre de programmes de formation ainsi que la liaison entre employeur et employés. Ces personnes améliorent le milieu de travail, en plus d'administrer les protocoles et les politiques de sécurité du travail. L'Initiative FOCAL prévoit que ces professionnelles et professionnels seront recherchés dans l'industrie automobile en raison de l'ouverture de 160 postes au cours des dix prochaines années.

Où les spécialistes des ressources humaines travaillent



Services de l'administration publique



Intermédiation financière et courtage d'assurance



Organismes commerciaux, professionnels et ouvriers



Hôpitaux



Conseils en gestion, scientifiques et techniques

Ce que font les spécialistes des ressources humaines

Les titulaires planifient, élaborent, appliquent et évaluent les stratégies en matière de personnel et de relations de travail, y compris les politiques, les programmes et les procédures, afin de satisfaire aux besoins des entreprises en ce qui a trait aux ressources humaines. Voici quelques-unes de leurs tâches courantes :

- mener des négociations au nom des employeurs ou des employés, agir en tant que médiateur dans les conflits de travail et les griefs, et fournir des conseils sur les relations avec les employés et les relations de travail;
- rédiger des classifications de poste, des descriptions de travail et des échelles salariales ainsi que des mesures et des systèmes d'évaluation des compétences, en plus d'effectuer les recherches nécessaires à cette fin;
- planifier et administrer les régimes de dotation et de rémunération globale ainsi que les programmes de formation et de perfectionnement professionnel, d'aide aux employés, d'équité en matière d'emploi et d'action positive;
- effectuer des recherches sur les usages en matière d'avantages sociaux, de santé et de sécurité, et recommander des changements ou des modifications aux politiques existantes.

Cheminements de carrière et gains potentiels des spécialistes des ressources humaines

Les titulaires peuvent progresser vers des postes de cadre supérieur et de direction avec l'expérience et les compétences adéquates :

Spécialistes des ressources humaines



Les titulaires gagnent un salaire de départ de 23 \$/h et peuvent gagner jusqu'à 57 \$/h avec l'expérience et l'ancienneté.

Gestionnaires des ressources humaines



Assurant la coordination des tâches de l'équipe des RH, les gestionnaires exigent un salaire pouvant atteindre 72 \$/h.

Vice-présidents/vice-présidentes ou directeurs principaux/ directrices principales, Ressources humaines



Les directeurs principaux/ directrices principales, RH supervisent les tâches et les activités liées au capital humain de l'ensemble d'entreprises, gagnant jusqu'à 160 \$/h.

Les titulaires peuvent aussi appliquer leurs compétences et leur savoir-faire à d'autres professions, comme celles de :

- ♦ agents/agentes d'administration;
- ♦ professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques;
- ♦ gestionnaires des ressources humaines.

Comment devenir spécialiste des ressources humaines

Il faut satisfaire à certaines exigences en matière d'études, de formation et de permis d'exercice. Certaines varient selon la province ou l'employeur. Voici les qualifications qu'on exige le plus souvent :

- ♦ **Scolarité minimale** : Un diplôme d'études universitaires ou collégiales en gestion des ressources humaines ou dans un domaine connexe comme l'administration des affaires, les relations industrielles, le commerce ou la psychologie, sinon la réussite à un programme de perfectionnement professionnel en gestion du personnel.
- ♦ **Attestation, permis d'exercice et formation** : Certains employeurs exigent le titre de Professionnel en ressources humaines agréé (PRHA).



Compétences importantes pour devenir spécialiste des ressources humaines

Les tâches entraînent des échanges avec l'employeur et les employés. C'est ainsi qu'il faut d'excellentes aptitudes aux communications, à la négociation et aux relations humaines pour réussir sa carrière en gestion des ressources humaines. Voici les compétences importantes que les titulaires doivent posséder :

Connaissances et compétences techniques

- ♦ Analyse opérationnelle
- ♦ Études et formation
- ♦ Loi et gouvernement
- ♦ Souci du service
- ♦ Gestion des ressources en personnel

Compétences générales

- ♦ Résolution de problèmes complexes
- ♦ Négociation
- ♦ Réponse aux problèmes
- ♦ Surveillance
- ♦ Compréhension et expression à l'oral et à l'écrit

Avenir des spécialistes des ressources humaines au Canada

Les titulaires fournissent d'importants services aux entreprises et trouvent du travail dans un éventail de secteurs. En 2021, plus de 92 270 de ces personnes occupaient un emploi dans l'ensemble des secteurs et des industries du pays. D'après les prévisions relatives aux professions de l'Initiative FOCAL, plus de 160 postes de spécialiste des ressources humaines s'ouvriront dans l'industrie automobile canadienne au cours de la décennie qui vient; il faudra des travailleuses et des travailleurs supplémentaires pour doter 100 des postes ouverts et combler l'insuffisance de recrutement, ouvrant des possibilités de croissance au sein de l'industrie.



Renseignez-vous sur le marché du travail des spécialistes des ressources humaines, de même que sur de nombreuses autres nouveautés et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à futureautolabourforce.ca/fr. Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](https://focalinitiative.com) 

[@FocalInitiative](https://twitter.com/FocalInitiative) 

[/focal-initiative](https://www.linkedin.com/company/focal-initiative) 