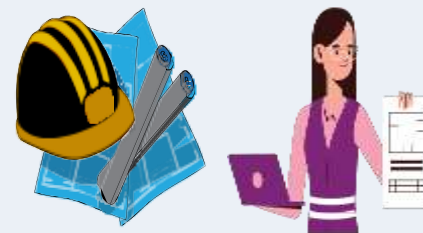


## Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux



Les entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage des métaux doivent avoir une solide connaissance de la production et du travail des métaux pour être capables de superviser plusieurs types de travailleurs qualifiés du domaine, comme les machinistes ainsi que les outilleurs-ajusteurs et les outilleuses-ajusteuses. Ces personnes possèdent les compétences nécessaires pour être des leaders efficaces et donner aux travailleurs et aux travailleuses des consignes sur les pratiques exemplaires et les politiques, en plus d'accomplir des tâches de gestion de projets et des ressources humaines. La largeur du champ de supervision des contremaîtres et des contremaîtresses des machinistes favorise la transférabilité avec d'autres postes de supervision et de gestion, bien que la mobilité en dehors de la fabrication soit limitée.

### Compétences

Les compétences s'acquièrent par la formation et l'expérience — elles sont pratiques. Voici les compétences essentielles que les titulaires utilisent dans le cadre de leur travail :

1. Écoute active
2. Expression orale
3. Gestion des ressources en personnel
4. Coordination
5. Surveillance

### Tâches

Les tâches sont affectées aux membres d'un groupe professionnel dans le cadre de leur travail quotidien. Voici les tâches que les titulaires ont à accomplir le plus régulièrement :

1. Diriger le personnel de construction ou d'extraction
2. Scruter des bleus ou des spécifications pour déterminer le travail à faire
3. Faire appliquer les règlements
4. Estimer les besoins en matériaux des projets
5. Transmettre aux travailleurs et aux travailleuses des consignes sur l'utilisation de matériel ou de procédures techniques

### Connaissances techniques

Les connaissances consistent en la compréhension de la théorie et de l'utilité des outils modernes dans un milieu de travail. Les outils qui suivent sont utilisés régulièrement par les titulaires :

1. Logiciels de gestion des ressources humaines
2. Logiciels de gestion de la logistique et des chaînes d'approvisionnement pour la planification des besoins en matières
3. Logiciels de contrôle industriel
4. Logiciels de conception et de fabrication assistées par ordinateur
5. Logiciels de gestion des temps d'exécution du travail

### Capacités

Les capacités font référence aux facultés innées qui permettent aux travailleurs et aux travailleuses d'accomplir des tâches et de réaliser des activités. Voici les capacités les plus importantes des titulaires :

1. Réponse aux problèmes
2. Compréhension et expression à l'oral et à l'écrit
3. Raisonnement inductif et déductif
4. Ordonnement de l'information
5. Définition souple des catégories

# Matrice de transférabilité des compétences

Les matrices de transférabilité des compétences de l'Initiative FOCAL permettent d'analyser la possibilité pour un professionnel ou une professionnelle d'apporter ses **compétences**, ses **connaissances techniques**, ses **tâches** et ses **capacités** dans une multitude d'autres professions en fonction de leurs similitudes comme l'indique la base de données d'O\*NET OnLine. Elles visent à montrer aux travailleurs et aux travailleuses comment tirer parti de leurs compétences quand vient le temps de changer de profession, de planifier un cheminement de carrière ou de passer à une autre industrie. Elles aident également les responsables de politiques ainsi que les enseignants et les enseignantes à prendre en compte l'évolution des compétences et des débouchés pour ceux et celles qui viennent grossir l'effectif d'industries en croissance. Les employeurs peuvent aussi utiliser cet outil pour recycler ou relever les compétences des travailleurs et des travailleuses afin de pallier les pénuries de main-d'œuvre ainsi que d'atténuer les problèmes d'embauche et de formation.

Entrepren(eurs/euses) et contremaîtr(es/esses) des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux					
Occupations	Compétences	Connaissances techniques	Tâches	Capacités	Total
Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	94%	77%	59%	92%	81%
Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	94%	77%	59%	92%	81%
Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	94%	77%	59%	92%	81%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	93%	77%	44%	93%	77%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services	93%	77%	44%	93%	77%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	92%	73%	48%	93%	77%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	94%	58%	41%	92%	71%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	94%	58%	41%	92%	71%
Directeurs/directrices des services d'utilité publique	79%	96%	4%	82%	65%
Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	87%	77%	7%	90%	65%
Directeurs/directrices de la fabrication	78%	85%	4%	73%	60%
Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	68%	62%	31%	78%	60%
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	86%	62%	3%	85%	59%
Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	90%	46%	4%	90%	58%
Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux	64%	58%	32%	74%	57%

Après avoir analysé plus de 2 600 compétences, connaissances techniques, tâches et capacités dans chacune des 500 professions définies par la Classification nationale des professions (CNP), une matrice de transférabilité des compétences des entrepreneurs et entrepreneuses ainsi que des contremaîtres et contremaîtresses des machinistes est formée. Dans la matrice ci-dessus, une note élevée est surlignée en vert et indique le potentiel élevé de transférabilité d'une qualité d'une profession à celle de ces personnes. Les qualités peu ou pas transférables sont indiquées en rouge. Les entrepreneurs et entrepreneuses ainsi que les contremaîtres et contremaîtresses des machinistes possèdent des compétences tout à fait transférables à des postes de supervision et d'entrepreneuriat. En dehors de la fabrication, la transférabilité diminue légèrement. Cela indique que leurs compétences, leurs capacités, leurs connaissances techniques et certaines tâches s'appliquent de façon générale à la supervision et aux travaux contractuels. Dans une certaine mesure, les titulaires peuvent progresser vers un poste de gestion dans les secteurs manufacturier et des services d'utilité publique. En dehors de la fabrication, on observe une certaine transférabilité avec des postes de coordination de la chaîne d'approvisionnement et des horaires.

Renseignez-vous sur les nouveautés, les tendances et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à [futureautolabourforce.ca/fr](http://futureautolabourforce.ca/fr). Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](https://www.instagram.com/focalinitiative) 

[@FocalInitiative](https://twitter.com/FocalInitiative) 

[/focal-initiative](https://www.linkedin.com/company/focal-initiative) 