

Coordonneurs/coordonnatrices de la logistique de la production et du transport



Les coordonneurs et coordonnatrices de la logistique de la production et du transport surveillent et facilitent la circulation des biens et des services d'une entreprise à une autre, ainsi que leur réception par les clients, en effectuant des tâches administratives et en supervisant les activités de la chaîne d'approvisionnement. Ces personnes travaillent dans un ensemble diversifié d'établissements, possédant des compétences et des outils utiles dans les professions de l'administration, de la fabrication et des services, en plus d'autres postes en gestion de la chaîne d'approvisionnement. En outre, les coordonneurs et coordonnatrices de la logistique possèdent certains des traits qu'on observe chez les gestionnaires, ce qui en fait des candidates et des candidats de choix à des postes de gestion.

Compétences

Les compétences s'acquièrent par la formation et l'expérience – elles sont pratiques. Voici les compétences essentielles que les titulaires utilisent dans le cadre de leur travail :

- Gestion du temps
- Pensée créatrice
- Surveillance
- Écoute active
- Coordination

Connaissances techniques

Les connaissances consistent en la compréhension de la théorie et de l'utilité des outils modernes dans un milieu de travail. Les outils qui suivent sont utilisés régulièrement par les titulaires :

- Logiciels d'étiquetage
- Logiciels de gestion de la logistique et des chaînes d'approvisionnement pour la planification des besoins en matières
- Logiciels de lecture optique de caractères
- Logiciels de traitement de texte
- Logiciels de gestion de l'approvisionnement

Tâches

Les tâches sont affectées aux membres d'un groupe professionnel dans le cadre de leur travail quotidien. Voici les tâches que les titulaires ont à accomplir le plus régulièrement :

- Inspecter les cargaisons pour s'assurer que les commandes sont exécutées correctement
- Emballer des objets en vue de leur expédition
- Préparer les documents relatifs aux contrats, aux transactions et à la conformité réglementaire
- Stocker des marchandises
- Analyser l'information sur l'expédition pour établir l'itinéraire d'acheminement

Capacités

Les capacités font référence aux facultés innées qui permettent aux travailleurs et aux travailleuses d'accomplir des tâches et de réaliser des activités. Voici les capacités les plus importantes des titulaires :

- Ordonnancement de l'information
- Raisonnement inductif et déductif
- Réponse aux problèmes
- Rapidité de perception
- Compréhension et expression à l'oral et à l'écrit

Matrice de transférabilité des compétences

Les matrices de transférabilité des compétences de l'Initiative FOCAL permettent d'analyser la possibilité pour un professionnel ou une professionnelle d'apporter ses **compétences**, ses **connaissances techniques**, ses **tâches** et ses **capacités** dans une multitude d'autres professions en fonction de leurs similitudes comme l'indique la base de données d'O*NET OnLine. Elles visent à montrer aux travailleurs et aux travailleuses comment tirer parti de leurs compétences quand vient le temps de changer de profession, de planifier un cheminement de carrière ou de passer à une autre industrie. Elles aident également les responsables de politiques ainsi que les enseignants et les enseignantes à prendre en compte l'évolution des compétences et des débouchés pour ceux et celles qui viennent grossir l'effectif d'industries en croissance. Les employeurs peuvent aussi utiliser cet outil pour recycler ou relever les compétences des travailleurs et des travailleuses afin de pallier les pénuries de main-d'œuvre ainsi que d'atténuer les problèmes d'embauche et de formation.

| Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production et du transport | | | | | |
|--|-------------|--------------------------|--------|-----------|-------|
| Profession | Compétences | Connaissances techniques | Tâches | Capacités | Total |
| Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers | 85 % | 71 % | 52 % | 85 % | 73 % |
| Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales | 80 % | 67 % | 54 % | 85 % | 71 % |
| Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques | 84 % | 71 % | 14 % | 87 % | 64 % |
| Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire | 88 % | 58 % | 23 % | 84 % | 63 % |
| Agent(s/es) d'application des règlements municipaux et autres agent(s/es) de réglementation, n.c.a. | 85 % | 54 % | 32 % | 82 % | 63 % |
| Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma et des arts de la scène | 87 % | 71 % | 8 % | 81 % | 61 % |
| Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens | 82 % | 46 % | 30 % | 85 % | 61 % |
| Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service et personnel assimilé dans le transport routier et maritime | 82 % | 46 % | 30 % | 85 % | 61 % |
| Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres | 84 % | 67 % | 0 % | 85 % | 59 % |
| Techniciens/techniciennes de réseau informatique | 74 % | 75 % | 0 % | 85 % | 58 % |
| Directeurs/directrices de la fabrication | 64 % | 88 % | 0 % | 81 % | 58 % |
| Spécialistes des ressources humaines | 70 % | 75 % | 0 % | 81 % | 56 % |
| Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices | 87 % | 54 % | 0 % | 80 % | 55 % |
| Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires | 81 % | 50 % | 7 % | 74 % | 53 % |
| Gestionnaires de systèmes informatiques | 62 % | 67 % | 0 % | 81 % | 53 % |

Après avoir analysé plus de 2 600 compétences, connaissances techniques, tâches et capacités dans chacune des 500 professions définies par la [Classification nationale des professions](#) (CNP), une matrice de transférabilité des compétences des coordonnateurs et coordonnatrices de la logistique de la production et du transport est formée. Dans la matrice ci-dessus, une note élevée est surlignée en vert et indique le potentiel élevé de transférabilité d'une qualité d'une profession à celle des titulaires. Les qualités peu ou pas transférables sont indiquées en rouge. Les coordonnateurs et coordonnatrices de la logistique peuvent passer à un large éventail de professions. Leurs qualités sont assez facilement transférables à tous les postes qui exigent de solides aptitudes pour la communication et de bonnes connaissances administratives, ceux des commis aux services financiers, des employés de soutien de bureau et des commis aux statistiques, par exemple. On observe une certaine transférabilité avec des postes en technologies informatiques, mais ces mutations sont susceptibles d'exiger une formation et une expérience supplémentaires. Les coordonnateurs et coordonnatrices de la logistique sont peu susceptibles de gravir les échelons pour passer à un poste de spécialiste des ressources humaines ou de directeur ou directrice de la fabrication puisque leurs connaissances techniques et leurs capacités ne sont pas facilement transférables. Cette mauvaise transférabilité des tâches indique que ces personnes auront besoin d'une formation plus poussée pour se préparer à un poste de gestionnaire.

Renseignez-vous sur les nouveautés, les tendances et les nouvelles technologies de l'industrie automobile du Canada à futureautolabourforce.ca/fr.

Vous pouvez aussi jeter un œil sur nos publications dans les médias sociaux en suivant ces liens :

[/focalinitiative](#) 

[@FocalInitiative](#) 

[/focal-initiative](#) 